



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน  
อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน อำเภอลำตวน จังหวัดสุรินทร์**

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน กำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนกำลังคน**

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและพอเพียง มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลการที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง ดังนี้

**๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

วางแผนระบบงาน และดำเนินการสรรหาเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เพื่อจะได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานมีความถูกต้องและทันต่อความต้องการของหน่วยงาน

**๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง โดยการนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

**๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน**

ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยึดถือเป็นหลัก และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

## ๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคคลเข้ามาทำงานใน อบต. ลำดวน ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสยุติธรรม เพื่อจะได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักสมรรถนะ

## ๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย

## ๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการพัฒนา บุคลากร และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทุกสายงานทุกระดับตำแหน่ง เพื่อเป็นการให้ความรู้และเป็นแนวทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละระดับตำแหน่ง ได้มีความก้าวหน้าในสายงานที่สูงขึ้น สนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

## ๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต








เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรทุกระดับทุกตำแหน่ง โดยเท่าเทียมกันเพื่อให้เกิดความสุขในการทำงาน ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุก และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสารให้สิ่งแรงจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ



แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง		ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.</li> <li>- เสนอขอความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</li> <li>- วางแผน ปรับปรุงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน</li> </ul>		←→	←→	←→	←→
๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ				
๒.๑ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.๒ ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ร้องขอให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน</li> <li>- ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</li> <li>-จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและรายงานการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล</li> <li>-ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (ตำแหน่งที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขันแทน)</li> <li>-ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</li> <li>-จัดทำคำสั่งรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</li> <li>-รายงานการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล</li> </ul>		←→	←→	←→	←→

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน		ไม่ใช้งบประมาณ				
๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๗)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา</li> <li>- จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน และคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และประชุม คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</li> <li>- จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล</li> <li>- จัดทำคำสั่งต่อสัญญาจ้าง (กรณีพนักงานจ้าง)</li> <li>- รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือนและต่อสัญญาจ้าง</li> </ul>		  		    	  

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน		๒๕,๐๐๐				
๔.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และข้าราชการส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรทราบ</li> <li>- กิจกรรมสวดมนต์ เคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์</li> <li>- จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น</li> <li>- จัดโครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานจิตอาสาพระราชทาน</li> </ul>		←→			
			←→	←→		
			←→			
			←→	←→		

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๕. ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน		ไม่ได้ใช้งบประมาณ				
๕.๑ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ของ อบต.ลำดวน ตามตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง</li> <li>- ขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งพนักงานจ้าง</li> <li>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้าง</li> <li>- จัดทำสัญญาจ้าง/มอบหมายการปฏิบัติงาน</li> </ul>		←→			
				←→		
				←→		
				←→		

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร		๓๕๕,๐๐๐				
๖.๑ จัดบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอกและดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี</li> <li>- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานนอก</li> <li>- จัดทำโครงการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและพัฒนาศักยภาพระดับตำบล</li> <li>- จัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินงานและบริหารจัดการและศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ</li> </ul>		←→	←→→→	←→→→	←→→→

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๗. ด้านการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ		๕๕,๐๐๐				
๗.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ตรวจสอบคุณสมบัติ เพื่อดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ จากระดับ ปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ		←→→→→			



แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ			
๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต		๘๐๓,๘๐๐	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๘.๑ ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ประจำปี และปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงาน	- จัดทำโครงการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) - จัดทำกิจกรรม ๕ส		