



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน

อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อ ประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่มีการ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ มิ.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักปลัด

๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙) โดยการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น - นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) - นักสันทนากการ (ปก./ชก.) - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ดำเนินการโดยการประกาศ ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด

๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.ลำดวน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗) - พนักงานส่วนตำบล ๒๒ ราย - พนักงานครู อบต. ๔ ราย - พนักงานจ้าง ๒๗ ราย	ดำเนินการประเมินบุคลากรตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและสมรรถนะ โดยประเมินผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ และ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกส่วน ราชการ

-๒-

๔.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมป้องกัน การทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของ อบต. ลำดวน เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด
๒	จัดทำประมวลจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และสมาชิกสภา อบต.	ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวล จริยธรรมให้บุคลากรในสังกัด ทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด
๒	กิจกรรมเคารพธงชาติ ของ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ ทุกวัน จันทร์แรกของทุกเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกส่วน ราชการ

๕.ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้างตำแหน่ง ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ดำเนินการประกาศสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง โดย ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ ครบทุกขั้นตอน ด้วยความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.พ.๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๗	สำนักปลัด

๖.ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่
-------	-----------------	----------------	----------	-------	----------	-------------

ที่				เบิกจ่าย	ดำเนินการ	รับผิดชอบ
๑	คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และแจ้งแผนเส้นทางความก้าวหน้าในการสอบเปลี่ยนสายงาน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรของ อบต.ลำดวนทราบ	๓๐,๐๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด

๗.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.ลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่ พนักงาน อบต.ลำดวน	ดำเนินการเบิกจ่ายเงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง อบต.ลำดวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๘๐๓,๘๐๐	๗๓๒,๘๔๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด
๒	จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ สิ่งอำนวยความสะดวก และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	มีการจัดหา / ซ่อมแซมวัสดุและอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยเหมาะสมอย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร ระบบอินเทอร์เน็ต	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกส่วนราชการ
๓	กิจกรรมจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.ลำดวน เข้าร่วมรับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกส่วนราชการ

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู	๒๑๐,๐๐๐	๑๒๙,๙๒๐	๑ ต.ค. ๖๖	สำนักปลัด

	เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	และพนักงานจ้าง ของ อบต. ลำดวน เข้าร่วมรับการอบรมฯ ร้อยละ ๘๐			ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของ อบต. ลำดวน เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐	๑๗,๘๐๐	๑๗,๘๐๐	๒๑ มี.ค. ๖๗	สำนักปลัด
๓	กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ และสร้าง ความสามัคคีในการทำงาน และใน องค์กร เช่น การจัดกิจกรรม ๕ ส.	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของ อบต. ลำดวน ร่วมกิจกรรม ๕ ส.ทุกวัน พฤหัสบดี เพื่อสร้างสภาพแวดล้อม ที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกส่วน ราชการ

-๔-

ปัญหาและอุปสรรค

- การสรรหา ยังขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง ทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจงาน และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลด
ภารกิจของงาน และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร