



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลลำดวน
อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สิ้นบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน

ขั้นตอนที่ ๑ การคัดเลือกกระบวนการ/โครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำตวน ได้คัดเลือกความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. การอนุมัติ การอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. การใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

๓. การจัดซื้อจัดจ้าง

๔. การบริหารงานบุคคล

ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดประเด็นความเสี่ยง

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	เคยเกิดขึ้น (Know factor)	ไม่เคยเกิดขึ้น (Unknow factor)
๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		
๑.๑ มีเจตนาเรียกรับเงินพิเศษนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมตามกฎหมาย เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้เร็วกว่าปกติ		✓
๑.๒ การเลือกปฏิบัติในการให้บริการประชาชน บางคนหรือบางกลุ่ม ด้วยเหตุความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีการให้สินบน		✓
๑.๓ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เช่น การให้บริการนานกว่ามาตรฐานที่กำหนด		✓
๒. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ		
๒.๑ ผู้บริหารดำเนินนโยบายที่ขัดต่อระเบียบการแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		✓
๒.๒ เจ้าหน้าที่ร่วมมือกับผู้บริหาร กระทำการเพื่อให้ตนหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์อันมิควรได้ ไม่เป็นไปตามระเบียบ		✓
๒.๓ เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก ไม่รักษาวินัย ข้าราชการ เรียกรับเงินในการให้บริการเป็นอาชญา		✓

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ประเภทความเสี่ยง	
	เคยเกิดขึ้น (Know factor)	ไม่เคยเกิดขึ้น (Unknow factor)
๓. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง		
การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีส่วนได้ส่วนเสียหรือเรียกทรัพย์สินในบางขั้นตอนหรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้รับจ้างบางรายที่คุ้นเคย		✓
๔. ความเสี่ยงการทุจริตด้านบริหารงานบุคคล		
๔.๑ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล (โบนัสน์)		✓
๔.๒ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน หรือมีการเสนอให้สินบน ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของหน่วยงาน		✓
๔.๓ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบของการประเมินของข้าราชการในหน่วยงาน		✓
๔.๔ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการควบคุม สั่งการ ในการรับบุคคลที่ตนได้รับสินบน ทั้งการเรียกรับสินบนและการเสนอให้สินบน โดยไม่ตระหนักถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ และไม่คำนึงถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน		✓
๔.๕ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการควบคุม สั่งการ แทรกแทรก ในการมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้คนใดคนหนึ่งที่ได้รับสินบน เพื่อให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบงานที่น้อยกว่าการปฏิบัติงานโดยปกติหรือต่ำกว่ามาตรฐานการปฏิบัติงาน		✓

ขั้นตอนที่ ๓ การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง องค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน กำหนดดังนี้
เกณฑ์กำหนดระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต(Likelihood)

ตารางระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต(Likelihood)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดังขึ้นเป็นประจำ หรือ
		มีโอกาสดังขึ้นมากกว่า ๕ ครั้ง/ปี
๔	สูง	มีโอกาสดังขึ้นบ่อยครั้ง หรือ
		มีโอกาสดังขึ้นไม่เกิน ๔ ครั้ง/ปี
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังขึ้นบางครั้ง หรือ
		มีโอกาสดังขึ้นไม่เกิน ๓ ครั้ง/ปี
๒	น้อย	มีโอกาสดังขึ้นน้อยครั้ง หรือ
		มีโอกาสดังขึ้นไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังขึ้นยาก หรือ
		มีโอกาสดังขึ้น ๑ ครั้ง/ปี

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนคำอธิบายได้ตามความเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงของหน่วยงาน

เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งต่อการดำเนินงาน

ตารางระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)			
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย (ผลกระทบทางการเงิน)	คำอธิบาย (ผลกระทบไม่ใช่ทางการเงิน)
๕	สูงมาก	ความเสียหายตั้งแต่ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป	เกิดความเสียหายแก่รัฐ เจ้าหน้าที่ ถูกลงโทษชี้มูลความผิดเข้าสู่ กระบวนการทางกฎหมาย
๔	สูง	ความเสียหายตั้งแต่ ๕๐๐,๐๐๐ ถึง ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	องค์กรเสียภาพลักษณ์ สื่อต่างๆ มีการ เสนอข่าวอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสังคม มีการวิพากษ์ วิจารณ์การดำเนินงาน ของหน่วยงาน
๓	ปานกลาง	ความเสียหายตั้งแต่ ๒๕๐,๐๐๐ ถึง ๕๐๐,๐๐๐ บาท	มีการตรวจสอบจากหน่วยตรวจสอบ ภายในหรือภายนอก
๒	น้อย	ความเสียหายตั้งแต่ ๑๐๐,๐๐๐ ถึง ๒๕๐,๐๐๐ บาท	สื่อต่างๆ มีการนำเสนอพาดพิงคน ภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	น้อยมาก	ความเสียหายไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	แทบจะไม่มี

หมายเหตุ : สามารถปรับเปลี่ยนคำอธิบายได้ตามความเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงของหน่วยงาน

การกำหนดระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยใช้ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood) คูณด้วยระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact) ซึ่งระดับความเสี่ยงกำหนดไว้เป็น ๔ ระดับและจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

ระดับความเสี่ยง = โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริต × ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

Degree of Risk = Likelihood × Impact

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	คำอธิบาย
๔	 = ความเสี่ยงสูงมาก (Extreme Risk, E)	๑๕ - ๒๕	ต้องมีแผนการบริหารความเสี่ยงเร่งด่วน
๓	 = ความเสี่ยงสูง (High Risk, H)	๙ - ๑๔	ต้องมีแผนการบริหารความเสี่ยง
๒	 = ความเสี่ยงปานกลาง (Medium Risk, M)	๔ - ๘	ยอมรับความเสี่ยงได้
๑	 = ความเสี่ยงต่ำ (Low Risk, L)	๑ - ๓	ยอมรับความเสี่ยงได้

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ(Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
๑	๑	๒	๓	๔	๕

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ(Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับโอกาส	ระดับผลกระทบ	ค่าความเสี่ยง (โอกาส × ผลกระทบ)
๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘			
๑.๑ มีเจตนาเรียกรับเงินพิเศษนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมตามกฎหมาย เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้เร็วกว่าปกติ	๒	๑	๒
๑.๒ การเลือกปฏิบัติในการให้บริการประชาชนบางคนหรือบางกลุ่ม ด้วยเหตุความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีการให้สินบน	๒	๑	๒
๑.๓ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เช่น การให้บริการนานกว่ามาตรฐานที่กำหนด	๒	๒	๔
๒. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ			
๒.๑ ผู้บริหารดำเนินนโยบายที่ขัดต่อระเบียบ การแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑	๑	๑
๒.๒ เจ้าหน้าที่ร่วมมือกับผู้บริหาร กระทำการเพื่อให้ตนหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์อันมิควรได้ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	๑	๑	๑
๒.๓ เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก ไม่รักษาวินัยข้าราชการเรียกรับเงินในการให้บริการเป็นอาจฉิน	๒	๑	๒
๓. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง			
การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีส่วนได้ส่วนเสียหรือเรียกทรัพย์สินในบางขั้นตอนหรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้รับจ้างบางรายที่คุ้นเคย	๒	๑	๒
๔. ความเสี่ยงการทุจริตด้านบริหารงานบุคคล			
๔.๑ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล (โบนัสน)	๒	๑	๒

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ โอกาส	ระดับ ผลกระทบ	ค่าความเสี่ยง (โอกาส × ผลกระทบ)
๔. ความเสี่ยงการทุจริตด้านบริหารงานบุคคล (ต่อ)			
๔.๒ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน หรือ มีการเสนอให้สินบน ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ของหน่วยงาน	๒	๑	๒
๔.๓ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนใน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบของการประเมินของ ข้าราชการในหน่วยงาน	๒	๑	๒
๔.๔ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการควบคุม สั่งการ ใน การรับบุคคลที่ตนได้รับสินบน ทั้งการเรียกรับสินบน และการเสนอให้สินบน โดยไม่ตระหนักถึงประโยชน์ที่ ทางราชการได้รับ และไม่คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน	๑	๒	๒
๔.๕ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการควบคุม สั่งการ แทรกแซง ในการมอบหมายงานและความรับผิดชอบ ให้คนใดคนหนึ่งที่ได้รับสินบน เพื่อให้มีหน้าที่และ ความรับผิดชอบงานที่น้อยกว่าการปฏิบัติงานโดยปกติ หรือต่ำกว่ามาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑	๒	๒

ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ระดับความเสี่ยง = โอกาสเกิดการทุจริต x ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕ - ๒๕
๓	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙ - ๑๔
๒	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk :M)	๔ - ๘
๑	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑ - ๓



= สถานะสีเขียว หมายถึง เป็นความเสี่ยงระดับต่ำ



= สถานะสีเหลือง หมายถึง เป็นความเสี่ยงระดับปานกลาง สามารถใช้ความรอบคอบระมัดระวัง
ระหว่างการปฏิบัติงานตามปกติได้



= สถานะสีส้ม หมายถึง เป็นความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้มาเกี่ยวข้องหลายคน หลาย
หน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุมหรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงาน
ตามหน้าที่ปกติ

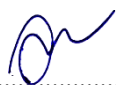


= สถานะสีแดง หมายถึง เป็นความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก
คนที่ไม่รู้จัก ไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรือสม่ำเสมอ

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘		
๑.๑ มีเจตนาเรียกรับเงินพิเศษนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมตามกฎหมาย เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ให้เร็วกว่าปกติ	ต่ำ	การจัดโครงการ ส่งเสริม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
๑.๒ การเลือกปฏิบัติในการให้บริการประชาชนบางคนหรือบางกลุ่ม ด้วยเหตุความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีการให้สินบน	ต่ำ	๑. มาตรการการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลักขององค์กร ๒. จัดให้มีผู้รับความคิดเห็นของผู้มาติดต่อราชการ
๑.๓ การให้บริการของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เช่น การให้บริการนานกว่ามาตรฐานที่กำหนด	ปานกลาง	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมีเป็นมาตรฐาน
๒. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจทางกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ		
๒.๑ ผู้บริหารดำเนินนโยบายที่ขัดต่อระเบียบ การแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ต่ำ	มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
๒.๒ เจ้าหน้าที่ร่วมมือกับผู้บริหาร กระทำการเพื่อให้ตนหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์อันมิควรได้ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	ต่ำ	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดวน ๒. ส่งบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้
๒.๓ เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึก ไม่รักษาวินัยข้าราชการเรียกรับเงินในการให้บริการเป็นอาชญากรรม	ต่ำ	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๓. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง		
การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีส่วนได้ส่วนเสียหรือเรียกทรัพย์สินในบางขั้นตอนหรือเอื้อประโยชน์แก่ผู้รับจ้างบางรายที่คุ้นเคย	ต่ำ	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์หรือไม่มีประสิทธิภาพ ๓. มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๔. ความเสี่ยงการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล		
๔.๑ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล (โบนัสน)	ต่ำ	๑. เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและโทษของการทุจริตและการรับสินบน ๒. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการเลื่อนเงินเดือน หรือการเลื่อนตำแหน่ง ๓. มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์กร ๔. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๕. การเปิดช่องทางทางแจ้งเบาะแสการให้หรือการรับสินบนภายในหน่วยงาน โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งหรือผู้ให้ข้อมูลและให้ความมั่นใจในการตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างตรงไปตรงมา
๔.๒ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบน หรือมีการเสนอให้สินบน ในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของหน่วยงาน	ต่ำ	
๔.๓ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับสินบนในการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละรอบของการประเมินของข้าราชการในหน่วยงาน	ต่ำ	
๔.๔ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการควบคุม สั่งการ ในการรับบุคคลที่ตนได้รับสินบน ทั้งการเรียกรับสินบน และการเสนอให้สินบน โดยไม่ตระหนักถึงประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ และไม่คำนึงถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	ต่ำ	
๔.๕ ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ในการควบคุม สั่งการ แทรกแทรก ในการมอบหมายงานและความรับผิดชอบ ให้คนใดคนหนึ่งที่ได้รับสินบน เพื่อให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบงานที่น้อยกว่าการปฏิบัติงานโดยปกติ หรือต่ำกว่ามาตรฐานการปฏิบัติงาน	ต่ำ	


 (.....) ผู้รับรองข้อมูล
 นางวันจนา ใหม่กณะ
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ